

INDEX EGALITE HOMMES-FEMMES POUR L'ANNEE 2025 DES SOCIETES de – DE 250 SALARIES DU GROUPE BRAJA

Conformément aux obligations légales, vous trouverez ci-dessous notre index égalité professionnelle femmes-hommes pour les entreprises concernées du Groupe BRAJA.

	1 – Ecart de rémunération 0 à 40 points	2 – Ecart d'augmentations individuelles 0 à 35 points	3 – Augmentations des salariés de retour de congé maternité 0 à 15 points	4 - Mixité parmi les plus hautes rémunérations 0 à 10 points	Total index 0 à 100 points
BRAJA-VESIGNE	INCALCULABLE	20	INCALCULABLE	0	INCALCULABLE
SVR BAS-MONTEL	INCALCULABLE	35	INCALCULABLE	0	INCALCULABLE
TPSO	INCALCULABLE	35	INCALCULABLE	10	INCALCULABLE
SATR	INCALCULABLE	INCALCULABLE	INCALCULABLE	0	INCALCULABLE
SVCR	INCALCULABLE	35	INCALCULABLE	10	INCALCULABLE

Cette note est hélas propre au secteur des Travaux Publics et ne reflète pas notre engagement et nos actions en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes sur des enjeux majeurs tels que notamment le recrutement, la rémunération et l'évolution professionnelle.